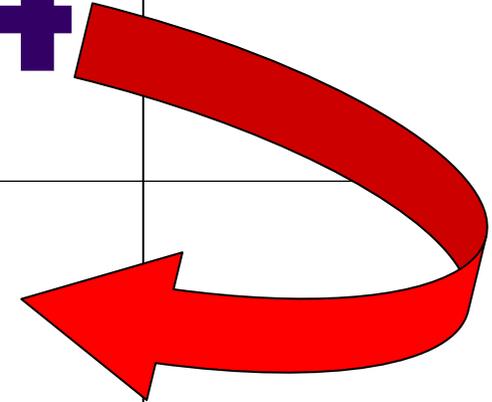


# La EXITOSA HERRAMIENTA

empresarial : E 4



A veces  
olvidada.....



**Dublino** *asociados*

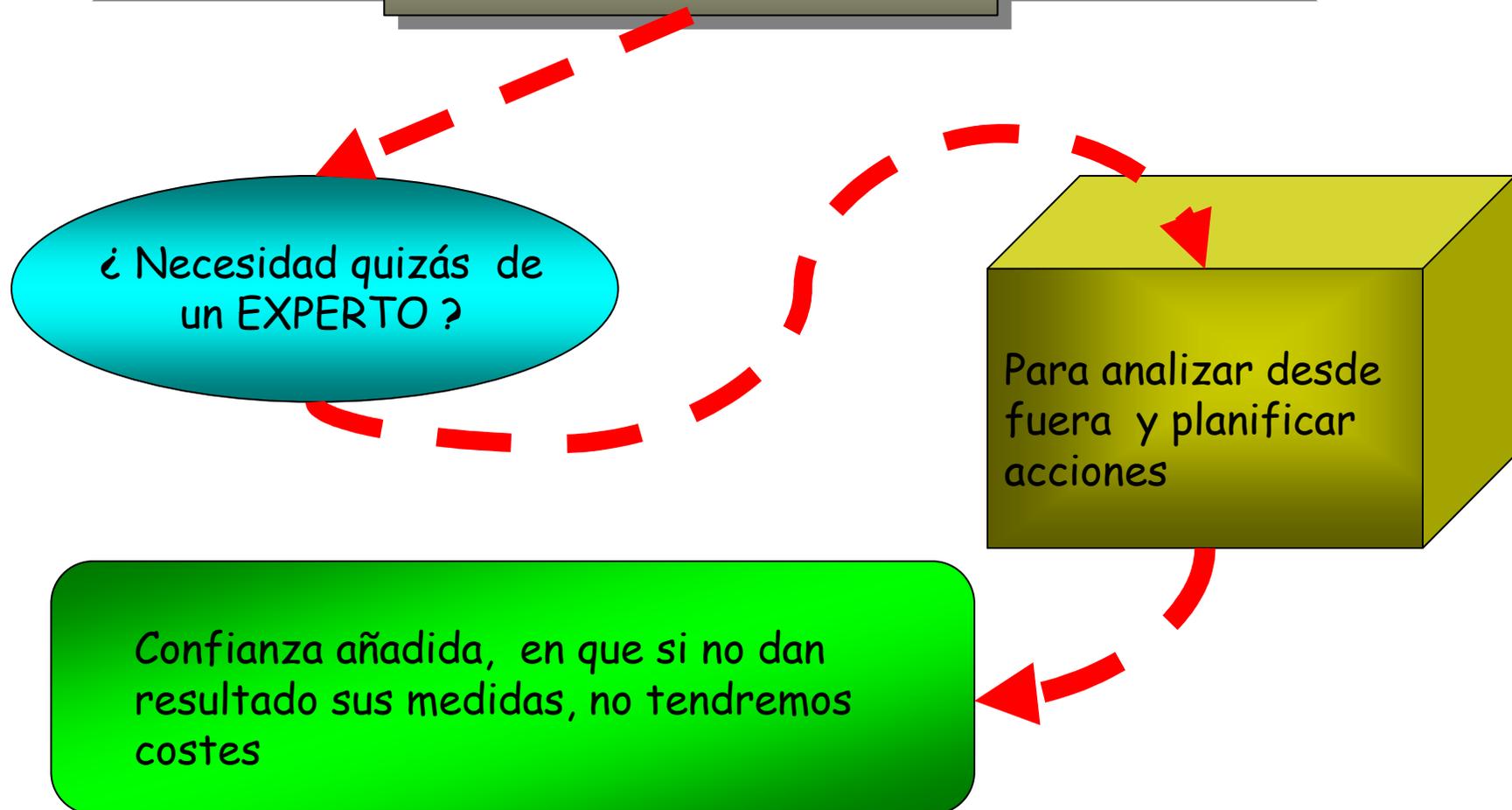
# Soluciones : E 4



- Entrenador Empresarial EXTERNO a Éxito (E4)
- Es decir tengo un entrenador, un consultor empresarial, comprometido e implicado en la aventura común, que retribuiré, sólo, cuando hayamos alcanzado los objetivos consensuados y necesarios empresarialmente que nos fijemos,
- Y siempre según mi percepción.



# Veamos GRÁFICO básico



# ¿Sin entrenador funciona un equipo?

Entre nosotros está el entrenador ¿verdad?...

¿Sabemos donde vamos a parar?

¿Vamos en caída libre?



**Dublino** *asociados*

## Concepto básico

- Con muy buenos futbolistas, excelentes,..... pero,.... sin el entrenador **Del Bosque**, ¿la roja se habría situado donde nos ha hecho llegar?
- Hace falta, en bastantes ocasiones, la perspectiva externa, para objetivar lo que desde dentro del equipo en ocasiones es imperceptible





# Nuestro cuento: EL AGUILA (Thony de Mello)

Un huevo de águila fue a caer dentro de un nido de una gallina



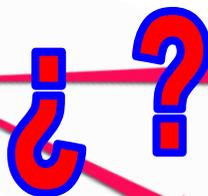
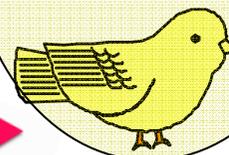
1

2

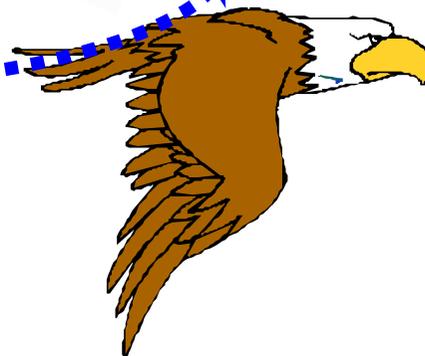


Su entrenador (su madre), lo crió como a un pollito, teniendo sin embargo dotes y poder para VOLAR y ACTUAR.....

¿Cómo creéis que actuó después?



3



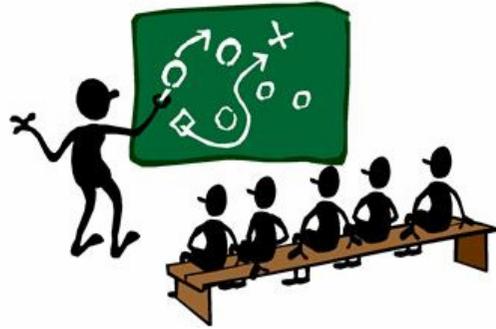
4

¿ Debería haberse entrenado para ser águila?

# Las preguntas que quizás deberíamos hacernos...



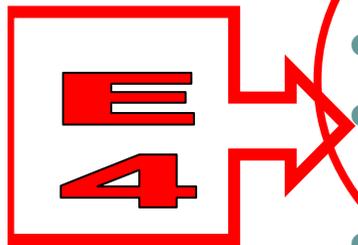
- Mi empresa, mi actividad profesional ¿está en el sitio que creo se merece? ¿es posible darle una vuelta de tuerca al enfoque actual?
- ¿Tengo un resultado proporcional a mi esfuerzo diario?
- ¿Tendría confianza profesional con mi entrenador?
  - El entrenador suele ser un "espejo", donde nos enseña desde fuera como se nos vé, y nos puede dar ideas, hacia donde debería ser recomendable avanzar
  - Hablará siempre de ESFUERZO, planificación y re-orientación, para el crecimiento personal, empresarial y profesional. (Eso si, no lleva varita mágica 😊)
- Pero recuerda que TU, eres el que tienes el PODER de la ACCION



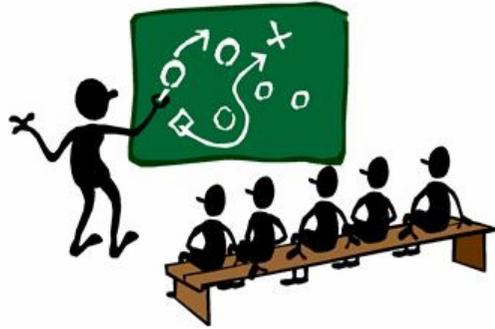
## LA SOLUCION : E4



- El modelo que ya se ofrece en el mercado y que ya poseen en ocasiones, bastantes empresarios y profesionales: "E4"



- **ENTRENADOR** con experiencia
  - **EMPRESARIAL** y profesionalmente preparado
  - **EXTERNO**, es un gasto variable (no fijo) que se producirá si da resultados
  - A **ÉXITO**, es decir pagaremos sus servicios y su compañía profesional, si alcanzamos los objetivos fijados, y si el valor creado en nuestra actividad profesional/empresarial es superior a su retribución
- **IMPORTANTE:** que nuestra necesidad y lo que ofrece como especialidad el consultor/entrenador externo, coincida.

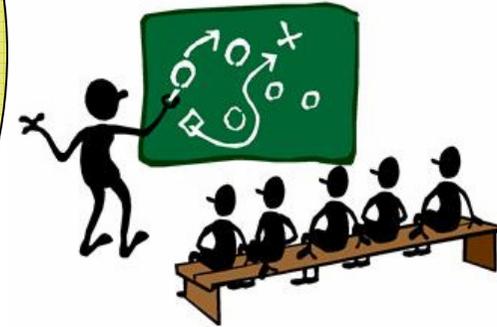
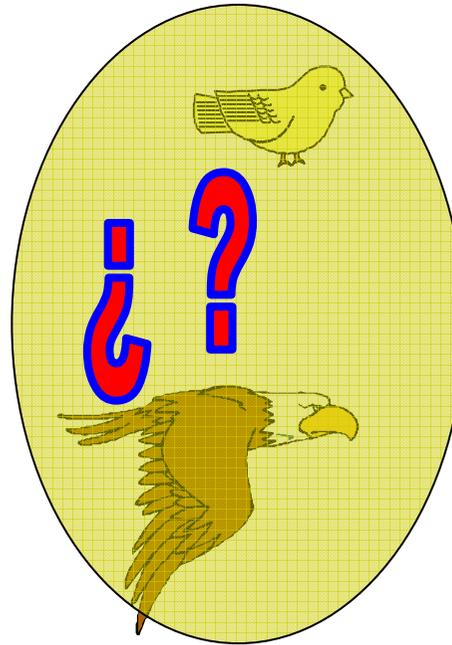


# LA SOLUCION : E4

## ¿Dónde podría servir?



- Se me ocurren, quizás, **ALGUNOS EJEMPLOS.....**
  - Quiero reducir estructuras y no tengo claro por donde empezar....
  - Eliminar costes, debería estudiarlo
  - Simplificar procesos administrativos....
  - Estudiar como trazar la formación técnica al personal
  - Quiero ver dentro del clima laboral de nuestra empresa, y dentro del área de administración, como mejorar equipo, y potenciar la polivalencia de las personas, a la vez que re-enfoco el Organigrama.....
  - Quiero revisar mi Plan de Negocio, y mis cifras, a la vez que estudio mi volumen mínimo de negocio (UR)
  - Etc....



- Habrá que recordar que no sólo para los grandes equipos, sino también para los más ágiles (más pequeños), es recomendable un entrenador...
- Habrá también a veces, que sumergidos en el día a día,..... en que no sabemos exactamente, qué necesita nuestra empresa....., y sería interesante que alguien la estudie sin compromiso, ¿porqué no? Y nos diga
- Como siempre, si tienes alguna duda, sobre este tema, o claramente quieres discutir sobre E4, nos encantará.....
- **pregunta@dublino.es**  
(Respondemos, como siempre, los emails, máximo en 24 horas ☺)

# FRASES PARA PENSAR :



- Entrenador:
  - Podemos favorecer, el hacer mejor nuestra empresa, si establecemos mentalidad ganadora,
    - igual que podemos hacerla grande, pensando en grande
    - igual que podemos llegar a otro objetivo siempre que pensemos en la posibilidad de cambiar de camino
  - La eficacia es una habilidad que se puede aprender
  - Hay gente que olvida, "aprender a gestionar el tiempo", y siendo éste un bien escaso parecería totalmente necesario

