

JORNADA: WEBINAR | MESA DE DEBATE

"Escenarios de oportunidad para empresas"



Fecha: jueves 8 de julio de 12-13:30h

Organiza:



Colaboran:

DECLARANDO



ÍNDICE

- ❑ INTRODUCCIÓN
- ❑ PREGUNTAS WEBINAR
- ❑ HERRAMIENTAS
- ❑ CONCLUSIONES



Organiza:



Colaboran:



INTRODUCCIÓN

El impacto de la pandemia ha trastocado muchos aspectos del funcionamiento de las empresas -también de las startups- y ha generado tanto la necesidad de ajustar procesos de trabajo como nuevas oportunidades de negocio.

Todo ello se analizó en una webinar organizado por CEEI Castellón, con la participación de **Marta Zaragozá**, CEO y cofundadora de Declarando; **Marta Palomar**, directora de operaciones en Blast Off Partners; **Héctor Llop**, CEO y fundador de Pixelcom y **Jose Luis Vázquez**, CEO y fundador de Mirada. Moderado por Manu Moreno, gerente de Xarxatec .

El intercambio de impresiones de los participantes en la mesa reveló el nuevo valor que adquiere la resiliencia de las organizaciones, independientemente de su sector de actividad.

Organiza:



Colaboran:

DECLARANDO



PREGUNTAS WEBINAR

- ¿Hasta qué punto crees que se consolidarán cambios sustanciales en la forma de concebir el trabajo, después de la pandemia? ¿Cuáles serán, a tu juicio? y ¿la nueva startup debe ser una suma de hiperespecialistas bajo un/a buen/a director/a de orquesta?
- ¿Funcionan las sinergias internas en un grupo como el vuestro de forma diferente tras el impacto de la Covid-19 y en cuanto a la relación con vuestros grupos de interés (stakeholders), ¿habéis notado cambios también o no?
- ¿Es la cultura corporativa más importante que nunca para que el equipo funcione bien, por el hecho de tener a los trabajadores dispersos en diferentes espacios?
- ¿Habéis percibido nuevas tendencias en la forma de operar en vuestro sector a partir del confinamiento?
- ¿Qué herramientas tecnológicas podemos recomendar?

Organiza:



Colaboran:

DECLARANDO



HERRAMIENTAS

RESCUETIME: Una app que permite contabilizar el tiempo que empleamos en las aplicaciones, páginas webs.. Recopila cómo es nuestro trabajo, donde pierden más tiempo, que actividad nos ocupa más jornada laboral, etc.

MANICTIME: Vigila automáticamente todas tus actividades realizadas en la computadora.

TMEATRIC: Con esta app los usuarios pueden generar una variedad de informes, que incluyen resúmenes de proyectos, tareas y equipos, informes diarios e informes detallados.

NOTION: Permite crear notas y documentos, wikis, gestionar proyectos y tareas, etc.

INTERCOM: Permite hablar en grupos con otros dispositivos, no es necesario estar conectado a internet.

TWIST: Una aplicación de comunicación de equipos que promueve un trabajo en equipo más tranquilo, organizado y productivo.

SLACK : Es una aplicación de mensajera para empresas que conecta a las personas con la información que necesitan.

TRELLO: Permite compartir tus proyectos con otras personas de forma colaborativa, y te ayudará a mejorar las rutinas habituales de tu trabajo gracias a sus múltiples herramientas.

DISCORD: Es una aplicación de chat, similar a programas como Skype, TeamSpeak o plataformas de comunicación profesionales

Organiza:



Colaboran:

DECLARANDO



CONCLUSIONES

Las **conclusiones** que se pudo sacar de los ponentes que participaron en la webinar fueron las siguientes:

- ✓ La modalidad híbrida será una nueva forma de trabajar y la cual tiene muchas ventajas: reuniones más cortas y eficientes, puntualidad a la hora de llegar al trabajo, flexibilidad de horarios, etc. En esto han estado de acuerdo también los demás participantes. Además, la contratación de nuevos trabajadores ha cambiado gracias al trabajo remoto. Ahora las empresas tienen un amplio abanico, el cual les permite escoger según las necesidades de la empresa y el puesto de trabajo que ofertan.
- ✓ *"El ADN de la empresa"*: creen que es necesario para responder con mayor eficacia a los retos planteados por la situación actual. Es importante saber que quieres como compañía y transmitirlo a los trabajadores.
- ✓ Ha de existir concordancia de intereses entre la empresa-trabajador. Se debe tener una cultura corporativa sólida y asumida por toda la organización.
- ✓ Algunos ponentes comparten y reconocen que este año fue posible la creación y crecimiento de una empresa en cualquier punto del planeta. La importancia de realizar acuerdos con partners locales, para que, a través de una buena formación y documentación, sean capaces de instalar un producto sin necesidad de desplazamientos y permitiéndote llegar a mercados donde antes no se hubiera planteado.

Organiza:



Colaboran:

DECLARANDO

