

El Interim Manager

Una nueva modalidad de gestión comprometida con la rentabilidad

Presentación

. La actual situación económica provoca que las empresas estén obligadas a mejorar constantemente la productividad y hayan de **adaptarse a los rápidos cambios** que se producen en el mercado.

Una manera de aumentar la productividad pasa por convertir costes fijos a variables, aumentando al mismo tiempo la **flexibilidad** de la empresa para hacer frente a situaciones cambiantes.

La **externalización** de ciertas actividades de forma que solo se solicitan cuando son necesarias, en la cantidad necesaria y por el tiempo justo, es ya un hecho en muchas áreas de la empresa (aprovisionamientos, financiera, producción, logística, servicios de mantenimiento...).

El **Interim Manager** es una alternativa de éxito muy **rentable** frente a la crisis que se está imponiendo en las empresas de todo el mundo. En ellas, un gestor de capacidad y experiencia contrastadas se integra temporalmente en la estructura de la empresa para poner todo su conocimiento al servicio de ésta, llevando las riendas de un proyecto concreto o una misión específica con una duración limitada en cualquier área de la organización.

Objetivos

. En esta Jornada se pretende introducir a los asistentes el perfil, la forma de trabajo y las importantes ventajas que supone para las empresas el emplear los servicios de un Interim Manager.

. Así mismo se abordarán algunos escenarios típicos en los que la figura de IM está especialmente indicada para pilotar y resolver una situación crítica en una empresa.

Dirigido a

. Responsables de empresas Multinacionales o de PYMES que tengan la necesidad de responder con rapidez y flexibilidad al creciente ritmo del cambio sin tener que disparar sus gastos generales a largo plazo.

. Profesionales en el ejercicio de la profesión que requieran de colaboraciones puntuales en materia de gestión como complemento a su actividad.

Programa

1. Crisis, cambios y flexibilidad
2. Qué significa el término Interim Manager
3. Qué perfil tiene
4. Qué empuja a contratarlos
5. Ventajas
6. Procedimiento de trabajo
7. Ejemplos de éxito

Ponente

Santiago Pérez-Castillo. Ingeniero Industrial. Interim Manager
Francisco Soler Tarazona. Economista. Interim Manager