Cómo potenciar el aprendizaje interno y el compromiso de tu equipo

Maite Finch evoluciona tu ente

@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch

CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

¿Qué vamos a trabajar?

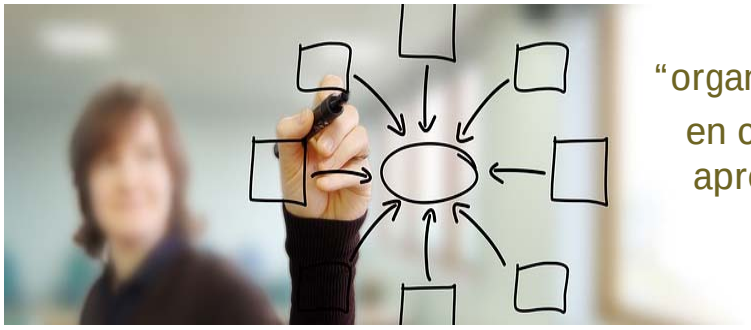
- ¿Qué es, cuándo y cómo se produce el **verdadero aprendizaje en adultos**?
- **Habilidades de éxito** en formadores internos
  - **Capacidad Didáctica:***"Contar a otros lo que uno sabe no es provocar aprendizaje"* **¿Cómo voy a potenciar el aprendizaje?**
  - **Capacidad Inspiradora**: *"El mejor aprendizaje se da cuando se activa la motivación propia"* **¿Cómo voy a provocar compromiso?**
  - **Gestor Emocional:** *"Nadie aprende bajo un estado emocional negativo"* **¿Cómo voy a generar las emociones adecuadas?**
  - **Creador de éxitos:** *"Facilitar el éxito"* **¿Qué van a hacer para que comprueben que pueden conseguirlo?**
- **Recomendaciones prácticas y plan de acción** para formadores internos

Maite Finch evoluciona tu ente

@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch

CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

¿Para qué invertir en formación interna?



"organizaciones en continuo aprendizaje"

Maite Finch evolucionando talento
@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch
CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

3 factores que influyen en el éxito de estas empresas

- Apoyo al aprendizaje
  - Seguridad psicológica: cuestionar y proponer
  - Apoyo a las diferencias
  - Apertura a nuevas ideas
  - Tiempo para la reflexión
- Procesos y prácticas de aprendizaje concreto
- Liderazgo que refuerce el aprendizaje

Maite Finch evoluciona tu ente

@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch

CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

Siempre que…

Plan de Aprendizaje

Futuro

Visión → Misión → Valores → Competencias

Cómo lo conseguiremos

Para qué hacemos lo que hacemos

Comportamientos de éxito

Maite Finch evoluciona tu ente

@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch

CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

Beneficios que reporta un plan de aprendizaje

Figura clave: El líder

- Detectar las **fortalezas y potencial**: individuo y equipo
- Reflexionar con los implicados y darles **protagonismo en su plan de aprendizaje**
- Crear **agendas de aprendizaje anual con un objetivo claro**
- Aprender las habilidades de **facilitador de aprendizaje**
- Fomentar **la seguridad psicológica**
- Apoyar las **diferencias**
- Estar abierto y **reforzar la apertura a nuevas ideas**
- **Permitir y convocar momentos de**
- Desarrollar **hábitos de aprendizaje** incluyéndolos en las responsabilidades de cada puesto de trabajo
- **Reforzar** continuamente el **aprendizaje interno**

Los adultos aprenden si:

- ✓ Existe autopercepción de aprendizaje
- ✓ Si ven y pueden buscar aplicabilidad
- ✓ Se fomenta su protagonismo
- ✓ Se fomenta el dinamismo y actividad que dirija su atención
- ✓ Se fijan objetivos retadores y concretos
- ✓ Se aprenden estrategias que puedan extrapolar
- ✓ Se facilita crear hábitos de aprendizaje
- ✓ Se facilita la comprensión y memorización
- ✓ Se tienen en cuenta y se trabajan sus objeciones y posibles frenos al cambio

1. Fortalezas de tu equipo

2. Identifica las resistencias de tu equipo

3. Identifica las preocupaciones de tu equipo

4. Identifica las dificultades que puedan tener en el proceso de aprendizaje

1. Aprovecha las fortalezas
2. Cómo calmar las resistencias
3. Cómo resolver las preocupaciones
4. Cómo reducir las dificultades

Maite Finch evoluciona tu ente
@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch
CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

Resumiendo…

- ✓Plan Aprendizaje: misión, visión, valores, competencias.
- ✓Éxito: Apoyo de aprendizaje, prácticas concretas y liderazgo que refuerce.
- ✓Impacto: compromiso e implicación
- ✓Aprendizaje: no es demostrar que sé; es diseñar cómo aprenderán
- ✓Plan de acción: fortalezas, resistencias, preocupaciones, dificultades del equipo.
- ✓Dar respuesta a las 5 preguntas claves para el compromiso
- ✓4 fases de aprendizaje: 4 estilos: 4 tipos de alumnos
- ✓Plan de Acción para activar todas las fases

Maite Finch evoluciona tu ente
@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch
CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS

4 Métodos didácticos esenciales

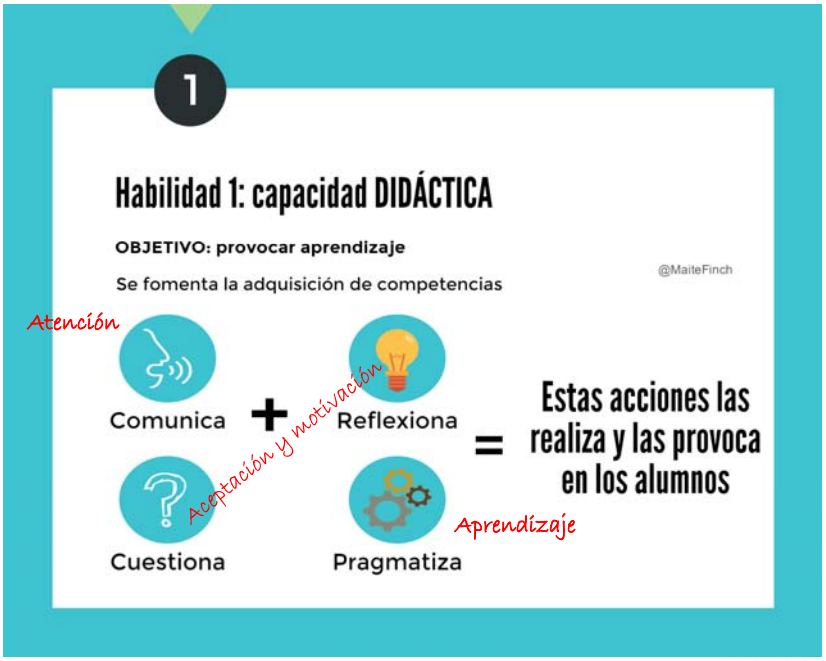
¿Para qué utilizarás cada método?

Expositivo

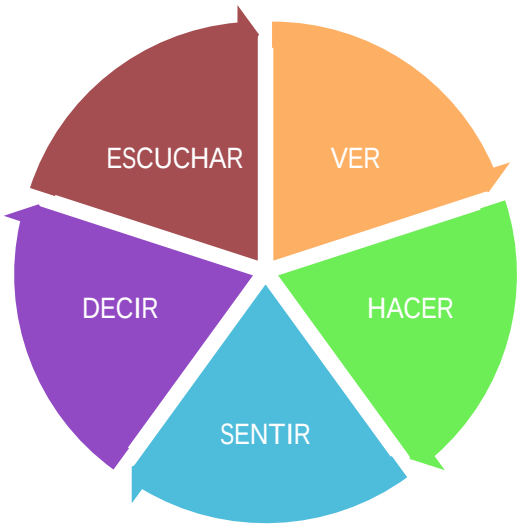
Interrogativo

Demostrativo

Participativo

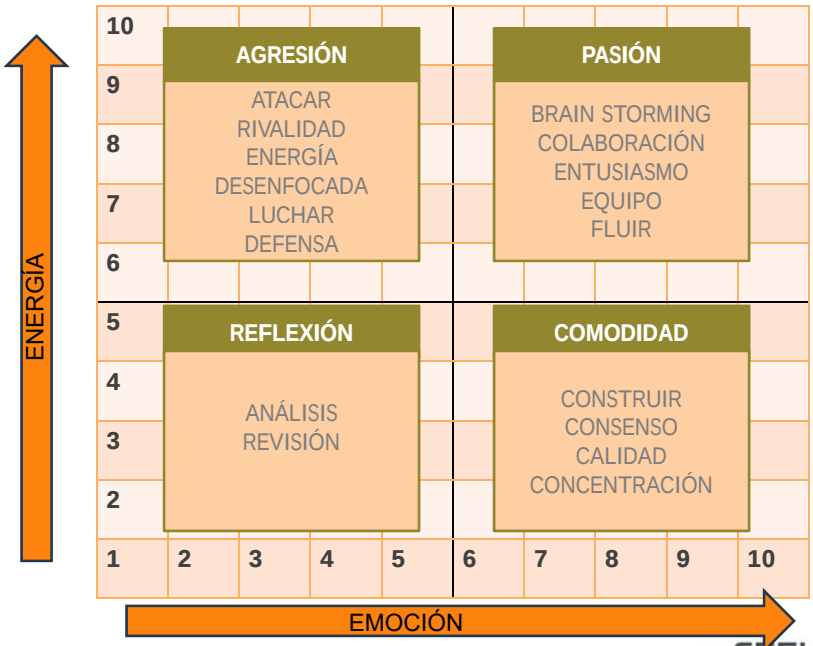


Mapa de Empatía



2
Habilidad 2: capacidad INSPIRADORA
OBJETIVO: provocar automotivación
Se potencia la motivación propia del alumno
@MaiteFinch
Ilusión
Define visión final
+
Punto de partida
Provoca autoevaluación
=
Identidad del proceso de aprendizaje
Plan
Agenda de aprendizaje
Crea apoyos
Éxito

3
Habilidad 3: capacidad GESTOR EMOCIONAL
@MaiteFinch
OBJETIVO: gestionar emociones
Se autogestiona y gestiona las mejores emociones para el proceso
Identifica emociones
+
Selecciona la mejor emoción
=
Inteligencia Emocional
Identifica motivos
Activa emociones +

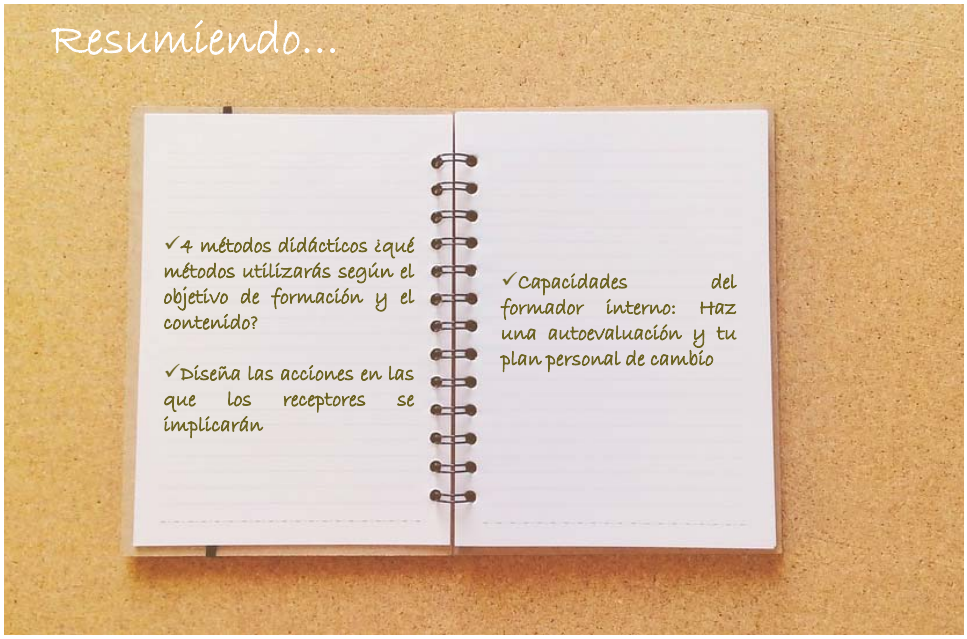

ENERGÍA
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
AGRESIÓN
ATACAR
RIVALIDAD
ENERGÍA
DESENFOCADA
LUCHAR
DEFENSA
PASIÓN
BRAIN STORMING
COLABORACIÓN
ENTUSIASMO
EQUIPO
FLUIR
REFLEXIÓN
ANÁLISIS
REVISIÓN
COMODIDAD
CONSTRUIR
CONSENSO
CALIDAD
CONCENTRACIÓN
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
EMOCIÓN

4
Habilidad 4: capacidad CREADOR DE ÉXITOS
@MaiteFinch
OBJETIVO: asegurar el éxito del aprendizaje
Diseña un camino de éxito para el aprendizaje
Detecta necesidades
+
Ajusta expectativas y objetivos
=
Crea actividades que den protagonismo al alumno
Diseña actividades de éxito
Proporciona feedback continuo

Recomendaciones y Plan De Acción

Resumiendo...

- ✓Favorece que el equipo directivo refuerce el aprendizaje como hábito y entre los miembros del equipo
- ✓Planifica o ayuda a planificar las actividades que se realizarán en las sesiones de formación
- ✓Cuenta siempre con las fortalezas, preocupaciones, dificultades de los receptores
- ✓Plan de acción: fortalezas, resistencias, preocupaciones, dificultades del equipo.
- ✓Dar respuesta a las 5 preguntas claves para el compromiso
- ✓Plan de Acción para activar todas las fases del aprendizaje: acción, reflexión, conceptos y aplicación



Maite Finch.
Psicóloga.
Consultora de Gestión y Desarrollo de Talento.
Coach Profesional
Senior Certificado CS99.

www.coachmaitefinch.com
etalento@coachmaitefinch.com
+34 639 080 327

Los contenidos de este documento son exclusivos y propiedad de la autora Maite Finch. Licensed under Creative Commons de la web www.coachmaitefinch.com No se permite la modificación del contenido. La forma en cómo compartes contenido habla de tu marca personal. Cuida tu marca igual que la de los demás.

Maite Finch evoluciona tu ente
@ceeivalencia #jornadaceei @MaiteFinch
CEEI VALENCIA CENTROS EUROPEOS DE EMPRESAS INNOVADORAS